

**Увага: Звернення для всіх керівників об'єднаних громад.**

## **ПРОГРАМА**

**Перенавчання та повного забезпечення у 2023-2027 роках проживаючих на території  
Вашої громади громадян, біженців та кліматичних мігрантів. окремим  
упорядкованим житлом: "Робота + Зарплата + Житло"**

**Автори програми:**

**Мохов Олексій Никодимович**

Головний керівник соціально – економічних та  
фінансово – інвестиційних програм

**Какауліна Людмила Миколаївна**

Головний консультант Інституту законодавства

**Толмачов Микола Григорович** -Генеральний директор будівельної компанії ТММ,  
кандидат технічних наук, Лауреат Державної премії у галузі науки та техніки

**Басараб Юлія Михайлівна**

Юрист консультант

### **Преамбула**

виникають питання: забезпечення молодих людей робочим місцем, зокрема першим робочим місцем після закінчення навчального закладу;-забезпечення молодих сімей житлом після укладення шлюбу, а також доступним житлом біженців та прибулих кліматичних мігрантів та всіх мешканців Вашої громади мешканців, які перебувають на квартирних чергах, у тому числі військовослужбовців та звільнених у запас працівників правоохоронних та інших державних органів;-забезпечення роботою та житлом з гідною заробітною платою всіх бажаючих.

### **Ціль програми:**

Мета програми – створити в Україні мотивацію умов життя, коли людина, забезпечена комфортним житлом та роботою, має гарантований соціальний захист, що є базою для впевненості у майбутньому. Це стане стимулом для повернення в країну співвітчизників, які виїхали до зарубіжних країн на заробітки, дасть мотивацію зацікавленості молодих людей у тому, щоб жити і творити у своїй країні. Створити економічні центри з навчання всіх бажаючих, організації та управління високорентабельними видами комерційної діяльності, що будуються на засадах самофінансування.

Запорукою успішного здійснення поставленої мети є аксіоматична посилка - будівельна індустрія опосередковано інвестує 64% економіки будь-якої держави, оскільки стимулює розвиток багатьох галузей промисловості та інфраструктури міської та сільської місцевості.

### **Розділ І.**

#### **Організаційно-правові МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ**

-Будівництво житла складає основи кооперативної організації (Закон "Про кооперацію").- Координація фінансово-господарської діяльності з будівництва житлових будинків здійснюється кооперативним об'єднанням – «Кооперативна Ліга „Нова ера” (далі – Ліга) (Закон „Про кооперацію”). У складі Ліги об'єднуються кооперативи - юридичні особи для створення сприятливих умов діяльності своїх кооперативів, що входять до складу Ліги та їх

членів.

-Створюються обслуговуючі житлово-будівельні кооперативи, які після введення в експлуатацію будинків здійснюють подальше обслуговування цих будинків як юридичних осіб.

-Створюються молодіжні житлові комплекси під час відведення земельних ділянок для індивідуального житлового будівництва органами місцевого самоврядування.-Будівництво будинків здійснюється за технологіями з організації будівельно-виробничих процесів, є інтелектуальною власністю будівельної компанії ТОВ "МАН-БУД" та "Житлово-будівельного кооперативу "Нова ера-108".-"Житлово-будівельним кооперативом "Нова ера-108" надається комплекс консалтингових послуг членам Ліги з питань розвитку різноманітних сфер життєдіяльності.

## **Розділ II.**

### **ТЕХНОЛОГІЇ З ОРГАНІЗАЦІЇ БУДІВЕЛЬНО –**

### **виробничих процесів та підбору кадрів**

-Відбір та підготовка кадрів:-Будівельній компанії ТОВ "МАН-БУД" та "Житлово-будівельним кооперативом "Нова Ера-108" здійснюється підбір кадрів на добровільній основі, з урахуванням їхнього бажання та індивідуальних здібностей.-Прийом працювати здійснюється в установленому законодавством порядку. Забезпечення житлом здійснюється відповідно до певних, в індивідуальному договорі умов.-Проводиться теоретична та практична підготовка протягом двох тижнів в умовах виробничого процесу з оплатою праці у розмірі 50%. -Кожен працюючий має право у порядку стати членом створюваного кооперативу у складі Ліги.-Перевага технологій з організації будівельно-виробничих процесів:-Виконання робіт з технологій організації будівельно-виробничих процесів є інтелектуальною власністю будівельної компанії ТОВ "МАН-БУД" та "Житлово-будівельного кооперативу "Нова Ера-108",

Професійно не підготовлені співробітники набувають необхідного досвіду після двотижневого практичного навчання. Мають можливість удосконалювати свої навички та в короткі терміни здобути професію, будинок за містом 108м2, або квартиру в місті 38м2, плюс кар'єрне зростання.-Інвесторами у будівництво будинків є члени кооперативу.

## **Розділ III.**

### **Житло за роботу + висока заробітна плата**

-Розроблена програма «Житло за роботу + висока заробітна плата» дає можливість будь-якій людині протягом двотижневого навчання здобути будівельну професію, що, у свою чергу, дозволяє отримати робоче місце та можливість кар'єрного зростання.

-При підписанні контракту на 5 років, працюючи в дружньому колективі з гідною оплатою праці як бонус до офіційної заробітної плати,

-Працівники мають можливість протягом року вселитися у службове житло, виконавши 299 нарядів згідно з контрактом, за містом до 108 м2 або у місті – до 38м2.

-Працівник, який виконав 1495 нарядів, службове житло оформляє у власність як винагороду за працю.

- За умови працевлаштування в організацію двох та більше членів сім'ї питання про надання службового житла вирішується протягом 6 місяців. Умови працевлаштування передбачають навчання персоналу передовим технологіям організації праці.
- Виконання будівельно-монтажних робіт закріплюються письмовим контрактом із прив'язкою до певного будівельного об'єкта або обумовленого часового проміжку.
- Перед прийомом працювати на конкурсній основі кандидат проходить співбесіду, під час якої визначається його професійна придатність.
  - У разі відсутності навичок у будівництві кандидат спрямовується на двотижневі курси за новими технологіями організації праці з оплатою не менше 50% заробітної вартості робіт.

## Розділ IV.

### Переваги:

Представляємо Вашій увазі високоефективну в будь-якому регіоні світу організацію праці (вона виглядає як гра, працювати не всі люблять, а грають усі), яка дозволяє:

- нормований 8 год.
- погодинний контроль виконання робіт, не виходячи з офісу на всіх об'єктах
  - неперевершену від 8 до 16 разів збільшену швидкість робіт;
  - від 10 разів зменшити собівартість робіт.
  - до 10 разів зменшити кількість робочих та інструменту.
- отримати високу прибутковість від 8 разів на зміну
- платити високу офіційну заробітну плату
- Оформити гідну пенсію через п'ять років роботи за контрактом з компанією.
- Створити величезну кількість робочих місць
  - навчити високооплачуваним професіям всіх бажаючих (стаття, вік значення не мають) протягом двох тижнів
- відкрити нові філії компаній у всіх регіонах
- розвинути колективну свідомість
- гарантувати найвищу якість.
- збільшити швидкість оборотних засобів та мінімізації ризиків
  - інвестувати будь-які програми та проекти
  - залучити інвестиції населення для будівництва доступного житла
  - винагородити працівників своїм житлом вже за рік роботи.
  - заощаджувати бюджетні кошти.
  - збільшити товарообіг.
  - подолати бідність
- створити ринки для 100% реалізації товарів та послуг

## Розділ V.

### Джерела фінансування:

Програма самоокупається і є економічно незалежною, оскільки інвестиції залучаються від населення за допомогою таких інструментів:

- сама "Програма Житло за роботу + офіційна висока заробітна плата"; приносить супер дохід за рахунок дуже високої швидкості будівництва та реалізації житла за супер низької собівартості.
- будівництво «бюджетних» будівель та споруд, квартир різного метражу;
- з реалізації за безготівковим розрахунком у всіх регіонах у магазинах сертифікованих зобов'язань наших компаній з гарантією на будівництво індивідуального кам'яного будинку 108м2., квартири в блокованому будинку, на базовий, стандартний, класу еліт, класу еліт + за ексклюзивною ціною.
- реалізація сертифікованих зобов'язань на роботи з гарантією підтверджених сертифікатами: укладання плитки, монтаж ЛГК, тротуарної плитки; на електромонтаж, сантехмонтаж, кладку стін та перегородок зі стінових матеріалів, штукатурку, шпаклівку, малярку, укладання паркету та ламінованої підлоги і.т.д. зі знижкою на матеріал до 74% із гарантією на 3 роки;
- доходи із проведення семінарів, круглих столів, навчальних тренінгів, майстер класів, міжнародних конференцій.
- з реалізації у всіх регіонах у торгових точках з продажу будматеріалів з роботою та послугою

## Розділ VI.

### Розвиток та перспективи

Завдяки використанню унікальних технологій, в основі яких лежить:

- м'язова пам'ять, яка у людини розвинена на 100% і здатна прискоритися
- написаний сценарій у вигляді вбрання на кожен день
- особисті зобов'язання кожного учасника підкріплені письмово
- турбота про ближнього, у вигляді гри
- мотивація у вигляді високої заробітної плати, свого будинку та кар'єрного зростання
- дуже вузька спеціалізація у вигляді однієї зрозумілої технологічної операції
- миттєве навчання
- лідерська система

### **Відкриваються такі перспективи:**

- можливість проводити будівельні та багато інших видів робіт пов'язані з ручною працею в десятки разів ефективніше, ніж зазвичай прийнято у Світі, собівартість яких у десять і більше разів нижча за ринкову, а фінансові можливості практично не обмежені.
- приймати кошти зі 100% передоплатою за ціною набагато нижчою від ринкової за 30,90,180 і 270 днів завдяки, від 10 % до 40 % знижки на роботи та матеріали. У банках процентні ставки набагато нижчі, заставаю завжди буде побудоване житло.
- Інвестувати у будівництво житла для наших робітників.
- Інвестувати у виробництво будматеріалів та за рахунок свого суперприбутку щодня зменшувати їхню вартість.

- інвестувати виробників будматеріалів
- Інвестувати підприємства переробки та виробництва продуктів харчування з метою їх модернізації та збільшення обсягів виробництва за рахунок свого прибутку з організації праці
- інвестувати у торгові підприємства будматеріалів, продуктів харчування
- Інвестувати у всі сфери життєдіяльності людини
- Інвестувати в енергетику
- запустити дефляцію (в результаті наші товари та послуги стануть найбільш конкурентно здібними у світі а гроші дорогими)
- підвищити матеріальний та духовний рівень життя мешканців Вашої країни та кліматичних мігрантів.
- зробити наші гроші дорожчими за золото
- відкрити новий шлях розвитку людства до достатку та процвітання.

**Ми закликаємо всіх трудящих стати до лав творців та творців свого майбутнього.**

## **Розділ VII.**

Ми, будівельна компанія ТОВ “МАН-БУД”, яка має найпередовіші, прогресивніші та соціально захищені технології організації праці в Світі, впроваджуємо якість ставлення до праці персоналу за реальну мотивацію та відповідальність перед своїм колективом. Ми готові поділитись цим передовим досвідом з громадянами всіх країн у форматі круглих столів, семінарів, тренінгів, міжнародних конференцій, підготувати та навчити за напрямами фахівців.

**Наш девіз: "Чим більше віддаси, тим більше прийде"**

**З повагою директор ТОВ “МАН-БУД” Олексій Никодимович Мохов.**

[www.man-bud.com.ua](http://www.man-bud.com.ua)

e-mail: [superman-bud@ukr.net](mailto:superman-bud@ukr.net)