

"2023-2027 Yılları Arasında Türkiye'de Yaşayan Bireyler İçin Yeniden Eğitim ve Tam Destek Programı: '**İş + Maaş + Konut**'"

Giriş

Programın Yazarları:

Aleksey Nikodimoviç Mokhov - Sosyo-ekonomik ve finansal yatırım programlarının Başkanı

Lyudmila Nikolaevna Kakaulina - Kanun Enstitüsü'nün Baş Danışmanı

Nikolay Grigoryeviç Tolmachov - İnşaat şirketi TMM'nin Genel Müdürü, Teknik Bilimler

Doktoru, Bilim ve Teknik alanında Devlet Ödülü sahibi

Sorunlar Ortaya Çıkıyor:

- Genç insanların, özellikle ilk işlerini bulmaları ve özellikle üniversite eğitimini tamamladıktan sonra ilk işlerini bulmaları;
- Evlilik sonrası genç ailelere ve ülkenin depremde zarar gören bölgelerinde, özellikle askeri personel ve diğer devlet organlarında görev yapmış veya emekli edilmiş çalışanlar da dahil olmak üzere Türkiye'de konut kaybına uğramış tüm bireylere erişilebilir konut sağlanması;
- Özellikle göçmenler ve düşük gelirli Türk vatandaşları da dahil olmak üzere her isteyen iş, konut ve layık bir ücretle desteklenmesi;

Programın Amacı:

- Türkiye'de insanların rahat bir konut ve işle desteklediği koşulların motivasyonunu yaratmak, böylece sosyal korumanın güvencesine sahip olarak geleceğe güvenle bakmanın temelini oluşturmak.
- Program, genç insanların ülkelerinde yaşamaya ve yaratmaya ilgi duymalarını teşvik eder.
- Kendi kendini finanse etme prensiplerine dayalı olarak yüksek karlı ticaret faaliyetlerini öğretme, örgütlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan ekonomik merkezler oluşturmak.
- Belirlenen hedefi başarılı bir şekilde gerçekleştirmenin teminatı, inşaat endüstrisinin herhangi bir ülkenin ekonomisinin dolaylı olarak %64'ünü yatırım yapmasıdır çünkü birçok sanayi ve şehir ve kırsal altyapının gelişimini teşvik eder.

Bölüm I.

Programın Uygulanmasına Yönelik Organizasyonel ve Hukuki Mekanizmalar:

- Konut inşası kooperatif etkinliği temelinde gerçekleştirilir.
- Konut inşaatının finansal ve ekonomik faaliyetlerinin koordinasyonu, "Yeni Dönem Kooperatif Ligi" (bundan sonra "Lig") adlı kooperatif birliği tarafından yapılır. Lig içinde, Lig'e dahil olan kooperatifler ve üyelerinin faaliyetlerini desteklemek için uygun koşullar yaratmak amacıyla kooperatifler birleştirilir.
- Konut inşaatını takip eden süreçlerde binaların hizmetlerini yürüten konut inşaatı kooperatifleri oluşturulur.
- Yerel yönetim organları tarafından bireysel konut inşaatı için arazi tahsis edilirken, gençler için konut kompleksleri oluşturulur.
- Ev inşaatı, inşaat süreçlerinin organizasyonu hakkında teknolojilere göre gerçekleştirilir ve bu, "MAN-BUD" LLC ve "Yeni Dönem-108" Konut İnşaat Kooperatifi'nin entelektüel mülkiyetidir.
- "Yeni Dönem-108" Konut İnşaat Kooperatifi, Lig üyelerine çeşitli yaşam alanlarının gelişimi konusunda danışmanlık hizmeti sunar.

"Yeni Dönem-108" Konut İnşaat Kooperatifi, gönüllü temelde insan kaynağı seçimi yapar, onların isteklerini ve bireysel yeteneklerini dikkate alarak.

- İşe alım, yasalar tarafından belirlenen şekilde yapılır. Konut temini, bireysel sözleşte belirlenen koşullara uygun olarak gerçekleştirilir.
- İş sürecinin şartları altında iki hafta boyunca teorik ve pratik eğitim verilir ve işçilere %50 ödenir.
- Her çalışan, Lig bünyesinde oluşturulan kooperatifin üyesi olma hakkına sahiptir.
- İnşaat ve üretim süreçlerini düzenleme teknolojilerinin avantajları:
- İnşaat işlemleri, inşaat süreçlerini düzenleme teknolojileri hakkında entelektüel mülkiyete sahip olan "MAN-BUD" LLC ve "Yeni Dönem-108" Konut İnşaat Kooperatifi tarafından yürütülür. Profesyonel olarak eğitilmemiş personel, iki haftalık pratik eğitimden sonra gerekli deneyimi kazanır. Kendi becerilerini geliştirme ve kısa sürede meslek kazanma fırsatı elde eder. 108 metrekarelik ev veya 38 metrekarelik şehir içi daire ve kariyer büyümesi sunulur.
- Ev inşaatına yatırım yapanlar kooperatif üyeleridir.

İş ve İnşaat Süreçlerini Düzenleme Teknolojileri ve Personel Seçimi

Bölüm II.

"Yeni Çağ-108" kooperatifinin yönetimi, gönüllülük esasına göre yetenek ve isteklerini dikkate alarak personel seçimi yapar.

— İşe alım, yasalar tarafından belirlenen yöntemine uygun olarak gerçekleştirilir. Konut sağlanması, bireysel sözleşme koşullarına göre gerçekleştirilir.

— İşçiye iki haftalık süre boyunca ücretli olarak, üretim süreci koşullarında teorik ve pratik eğitim verilir.

— Her çalışan, belirlenen şekilde, Lig içinde oluşturulan kooperatif üyesi olma hakkına sahiptir.

— İş organizasyonu teknolojilerinin avantajı:

— İnşaat şirketi "MAN-BUD LLC" ve "Yeni Çağ-108" konut kooperatifinin örgütlenme teknolojilerine uygun olarak çalışmaların yapılması, inşaat işlerinin akıllı mülkiyetidir.

— İşe hazırlıksız olan personel, iki haftalık pratik eğitimden sonra gerekli deneyimi kazanır. Bu, kariyerlerini hızla geliştirebilecekleri ve kısa sürede meslek edinebilecekleri anlamına gelir. Kent dışında 108m²'lik ev veya şehirde 38m²'lik daire elde etme fırsatına sahipler.

— Evlerin inşasına yatırım yapanlar, kooperatif üyeleridir.

İŞ ORGANİZASYONU TEKNOLOJİLERİ VE PERSONEL SEÇİMİ İÇİN TEKNOLOJİLER — Personel Seçimi ve Hazırlığı:

— "MAN-BUD LLC" inşaat şirketi ve "Yeni Çağ-108" konut kooperatifinin inşaatı için teknolojik yaklaşımlar.

Bölüm III.

İş için Konut + Yüksek Ücret

- Geliştirilen "İş için Konut + Yüksek Ücret" programı, her bireyin iki haftalık eğitim süreci sonunda inşaat mesleği edinme fırsatı sunar, bu da iş bulma ve kariyer yapma imkanı sağlar.
- 5 yıllık sözleşme imzalandığında, uygun ücretle çalışan bir kişi, resmi maaşına ek olarak prim olarak değerlendirilen dostça bir ortamda 299 vardiyayı tamamladığında yıl boyunca hizmet konutuna taşınma imkanına sahiptir. Şehir dışında 108 metrekareye kadar ya da şehir içinde 38 metrekareye kadar bir daire.
- 1495 vardiya tamamlayan bir çalışan, iyi iş performansı için hediye olarak hizmet konutunu kendi malı olarak alır.
- Aynı aile üyeleri, 6 ay içinde hizmet konutu sağlanma koşulları dahilinde işe alındığında, birlikte çalışma durumunda konut sağlama konusunda talepte bulunabilirler.

- İşe alım koşulları, personelin iş organizasyonunun öncü teknolojilerine yönelik eğitimini içerir.
- İnşaat montaj işlerinin yapılması, belirli bir inşaat nesnesine veya belirli bir zaman aralığına bağlı olarak yazılı bir sözleşle düzenlenir.
- Rekabet temelinde adayın mülakat sürecine tabi tutulduğu ve profesyonel uygunluğunun belirlendiği bir mülakat yapılır.
- İnşaat alanında beceri eksikliği durumunda aday, işin %50'sinden az bir ücret ödemesiyle iki haftalık iş organizasyonu teknolojileri kurslarına yönlendirilir.

Bölüm IV.

Avantajlar:

Dikkatinize dünya genelinde yüksek verimli olan, işi oyun şeklinde sunan (herkes çalışmayı sevmez ancak herkes oyun oynar) bir iş organizasyonunu sunuyoruz. Bu yöntem ile:

- Normatif 8 saatlik çalışma günü
- İş süreçlerinin saatlik kontrolü, ofisten ayrılmadan tüm projelerde
- 8 ila 16 kat arttırılmış iş hızı
- İş maliyetini 10 kat azaltma
- İşçi ve ekipman sayısını 10 kat azaltma
- Her vardiyada yüksek kar elde etme (8 kat)
- Yüksek resmi maaş ödeme
- Beş yıl çalışmanın ardından şirketle sözleşme yaparak anlamlı bir emeklilik elde etme
- Çok sayıda iş yaratma
- İsteyen herkese (cinsiyet, yaş önemsiz) iki hafta içinde yüksek ücretli meslekler öğretme
- Tüm bölgelerde yeni şube açma
- Toplu düşüncüyü geliştirme
- En yüksek kaliteyi garanti etme
- Hızlı sermaye dönüşümü ve riskleri en aza indirmeye
- Her türlü program ve proje için yatırım yapma
- Erişilebilir konut inşası için halktan yatırım çekme
- Bir yıl içinde çalışanları kendi evleriyle ödüllendirme
- Bütçe tasarrufu sağlama
- Ticaret hacmini artırma
- Yoksulluğu azaltma
- Ürün ve hizmetlerin %100 satışını gerçekleştirme pazarları oluşturma

Bölüm V.

Finansman Kaynakları:

Program, kendi kendini finanse eder ve ekonomik olarak bağımsızdır. Yatırımlar şu araçlarla halktan çekilir:

- "İş için Konut + Yüksek Resmi Ücret" Programı, inanılmaz derecede yüksek inşaat hızı ve süper düşük maliyet ile konut üretimi sağlayarak süper gelir elde eder.
- Farklı ölçülerde dairelerin, binaların inşası
- Tüm bölgelerde, iş ve hizmetle birlikte, sertifikalı taahhütlerle satış noktalarında, bireysel taş ev inşaatı, blok daire, temel, standart, elit sınıf, elit + sınıfı için inşaat garantisi veren sertifikalı taahhütlerin satışı yoluyla gerçekleştirilen çalışmalardan kaynaklanan gelir
- Sertifikalı çalışmaların, garanti belgesi ile onaylanan seramik döşeme, gaz beton panel montajı, kaldırım taşı döşemesi, elektrik montajı, tesisat montajı, taş ve tuğla duvar döşemesi, sıva, macun, boya, parke ve laminat döşeme vb. gibi işler, malzemelerde %74'e kadar indirimle 3 yıllık garanti ile satışı

- Seminerler, yuvarlak masa toplantıları, eğitimli eğitimler, ustalık sınıfları, uluslararası konferanslar yoluyla elde edilen gelir
- İş ve hizmetle birlikte, işletmelerde satılan yapı malzemeleri

Bölüm VI.

Gelişme ve Perspektifler

Benzersiz teknolojilerin kullanılması sayesinde:

- İnsanın %100 gelişmiş kas hafızası ve hızlanma yeteneğine dayalı
- Günlük iş planını vardiyalar halinde içeren yazılı senaryo
- Her katılımcının yazılı olarak onayladığı bireysel taahhütler
- Bakım ve oyunda ifade edilen sevgi
- Yüksek maaş, ev ve kariyer büyümesi olarak ifade edilen motivasyon
- Tek bir teknolojik işlemde uzmanlaşma
- Anında öğrenme
- Liderlik sistemi

Aşağıdaki perspektifler açılıyor:

- El emeği gerektiren inşaat ve diğer işleri, dünya genelinde kabul gören geleneksel yöntemlere kıyasla onlarca kat daha etkili bir şekilde gerçekleştirme, maliyetini on kat veya daha fazla düşürme
- 30, 90, 180 ve 270 gün için %100 ön ödeme alarak işi pazar fiyatının çok altında sunma yeteneği, iş ve malzeme üzerindeki %10 ila %40 indirimle. Bankalarda faiz oranları daha düşük olup, her zaman inşa edilen konut teminat oluşturur

Bölüm VII.

Dünyanın en gelişmiş, ilerici ve sosyal olarak korunaklı iş organizasyonu teknolojilerine sahip olan "MAN-BUD LLC" inşaat şirketi olarak, personelin işe olan tutumunun kalitesini gerçek motivasyon ve ekibine karşı sorumlulukla birleştiriyoruz.

Bu ileri deneyimi tüm ülkelerin vatandaşlarıyla paylaşmaya, yuvarlak masa toplantıları, seminerler, eğitimler ve uluslararası konferanslar formatında sunmaya, uzmanları bu alanlarda eğitmeye hazırız.

Mottomuz: "Ne kadar çok verirsən, o kadar çok gelir."

Saygılarımla,
MAN-BUD LLC Genel Müdürü
e-posta: superman-bud@ukr.net

Aleksey Nikodimovich Mokhov.