

ПРОГРАММА

Переобучения и полного обеспечения в 2023-2027 годах
проживающих в Турции отдельным благоустроенным жильем:
"Работа + Зарплата + Жилье"

Преамбула

Авторы программы:

Мохов Алексей Никодимович - Главный руководитель социально-экономических и финансово-инвестиционных программ

Какаулина Людмила Николаевна - Главный консультант Института законодательства

Толмачов Николай Григорьевич - Генеральный директор строительной компании ТММ, кандидат технических наук, Лауреат Государственной премии в области науки и техники

возникают вопросы:

- обеспечение молодых людей рабочим местом, в том числе первым рабочим местом после окончания учебного заведения;
- обеспечение молодых семей жильем после заключения брака, а также доступным жильем всех проживающих в Турции, которые лишились жилья в результате землетрясения 2023 в пострадавших регионах страны, в том числе военнослужащих и уволенных в запас работников правоохранительных и других государственных органов;
- обеспечение работой и жильем с достойной заработной платой всех желающих, особенно переселенцев и малоимущих граждан Турции

Цель программы:

- Создать в Турции мотивацию условий жизни, когда человек, обеспеченный комфортным жильем и работой, имеет гарантированную социальную защиту, что является базой для уверенности в будущем.
- Программа даст мотивацию заинтересованности молодых людей в том, чтобы жить и творить в своей стране.
- Создать экономические центры по обучению, организации и управлению высоко рентабельными видами коммерческой деятельности, строящихся на принципах самофинансирования.
- Залогом успешного воплощения поставленной цели является аксиоматическая посылка - строительная индустрия косвенно инвестирует 64% экономики любого государства, поскольку стимулирует развитие многих отраслей промышленности и инфраструктуры городской и сельской местности.

Раздел I.

Организационно-правовые МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

- Строительство жилья осуществляется на основе кооперативной деятельности
- Координация финансово-хозяйственной деятельности по строительству жилых домов осуществляется кооперативным объединением - «Кооперативная Лига" Новая эра "(далее - Лига). В составе Лиги объединяются кооперативы - юридические лица для создания благоприятных условий для деятельности своих кооперативов, входящих в состав Лиги и их членов.

- Создаются обслуживающие жилищно-строительные кооперативы, которые после введения в эксплуатацию домов осуществляют дальнейшее обслуживание этих домов как юридические лица.
- Создаются молодежные жилые комплексы при отводе земельных участков для индивидуального жилищного строительства органами местного самоуправления.
- Строительство домов осуществляется по технологиям по организации строительно-производственных процессов, является интеллектуальной собственностью строительной компании ООО "МАН-БУД" и "Жилищно-строительного кооператива «Новая эра-108».
- "Жилищно-строительным кооперативом" Новая эра-108 "предоставляется комплекс консалтинговых услуг членам Лиги по вопросам развития различных сфер жизнедеятельности.

Раздел II.

- Кооперативом" Новая Эра-108 "осуществляется подбор кадров на добровольной основе, с учетом их желания и индивидуальных способностей.
- Прием на работу осуществляется в установленном законодательством порядке.
 - Обеспечение жильем осуществляется в соответствии с определенными, в индивидуальном договоре условий.
 - Проводится теоретическая и практическая подготовка в течение двух недель в условиях производственного процесса с оплатой труда в размере 50%.
 - Каждый работающий имеет право в установленном порядке стать членом создаваемого кооператива в составе Лиги.
 - Преимущество технологий по организации строительно-производственных процессов:
 - Выполнения работ по технологиям организации строительно-производственных процессов является интеллектуальной собственностью строительной компании ООО "МАН-БУД" и "Жилищно-строительного кооператива "Новая Эра-108", Профессионально неподготовленные сотрудники приобретают необходимый опыт после двухнедельного практического обучения. Имеют возможность совершенствовать свои навыки и в короткие сроки получить профессию, дом за городом 108м², или квартиру в городе 38м², плюс карьерный рост.
 - Инвесторами в строительство домов являются члены кооператива.

ТЕХНОЛОГИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬНО – производственных процессов и подборе кадров

- Отбор и подготовка кадров:
- Строительной компании ООО "МАН-БУД" и "Жилищно-строительным кооперативом

Раздел III.

Жилье за работу + высокая заработная плата

- Разработанная программа «Жилье за работу + высокая заработная плата» дает возможность любому человеку в течение двухнедельного обучения получить строительную профессию, что, в свою очередь, позволяет получить рабочее место и возможность карьерного роста.
- При подписании контракта на 5 лет, работая в дружном коллективе с достойной оплатой труда в качестве бонуса к официальной заработной плате,
- Работники имеют возможность на протяжении года вселиться в служебное жилье, выполнив 299 нарядов согласно контракту, за городом до 108 м² или в городе - до 38м².
- Работник, выполнивший 1495 нарядов, служебное жилье оформляет в собственность как вознаграждение за хороший труд.
- При условии трудоустройства в компанию двух и больше членов семьи вопрос о предоставлении служебного жилья решается в течение 6 месяцев.

Условия трудоустройства предусматривают обучение персонала передовым технологиям организации труда.

— Выполнения строительно-монтажных работ закрепляются письменным контрактом с привязкой к определенному строительному объекту или обусловленного временного промежутка.

— Перед приемом на работу на конкурсной основе кандидат проходит собеседование, во время которого определяется его профессиональная пригодность.

— В случае отсутствия навыков в строительстве кандидат направляется на двухнедельные курсы по новым технологиям организации труда с оплатой не менее 50% заработнойной стоимости работ.

Раздел IV.

Преимущества:

Представляем Вашему вниманию высокоэффективную в любом регионе мира организацию труда (она выглядит как игра, работать не все любят, а играют все), которая позволяет:

- нормированный 8 ч. рабочий день
- почасовой контроль производства работ, не выходя из офиса на всех объектах
- непревзойденную от 8 до 16 раз увеличенную скорость работ;
- от 10 раз уменьшить себестоимость работ.
- до 10 раз уменьшить количество рабочих и инструмента.
 - получить высокую прибыльность от 8 раз в смену
- платить высокую официальную заработную плату
- оформить достойную пенсию через пять лет работы по контракту с компанией.
- создать огромное количество рабочих мест
- обучить высокооплачиваемым профессиям всех желающих, (пол, возраст значения не имеют) в течении двух недель
- открыть новые филиалы компаний во всех регионах
- развить коллективное сознание
- гарантировать наивысшее качество.
- увеличить скорость оборачиваемых средств и минимизации рисков
- инвестировать любые программы и проекты
- привлечь инвестиции населения для строительства доступного жилья
- вознаградить работников своим жильем уже через год работы.
- экономить бюджетные средства.
- увеличить товароборот
- побороть бедность
- создать рынки для 100% реализации товаров и услуг

Раздел V.

Источники финансирования:

Программа самоокупается и экономически независима, так как инвестиции привлекаются от населения с помощью таких инструментов:

- сама «Программа Жилье за работу + официальная высокая заработная плата»; приносит супер доход за счет очень высокой скорости строительства и реализации жилья при супер низкой себестоимости.
- строительство «бюджетных» зданий и сооружений, квартир разного метража;
- с реализации по безналичному расчёту во всех регионах в магазинах сертифицированных обязательств наших компаний с гарантией на строительство индивидуального каменного

дома 108м2., квартиры в заблокированном доме, на ремонт базовый, стандартный, класса элит, класса элит + по эксклюзивной цене.

— реализация сертифицированных обязательств на работы с гарантией подтверждённых сертификатами: на укладку плитки, монтаж ЛГК, тротуарной плитки; на электромонтаж, сантехмонтаж, кладку стен и перегородок из стеновых материалов, штукатурку, шпаклевку, малярка, укладка паркета и ламинированных полов и.т.д. со скидкой на материал до 74 % с гарантией на 3 года;

- доходы с проведение семинаров, круглых столов, обучающих тренингов, мастер классов, международных конференций.

—с реализации во всех регионах в торговых точках по продаже стройматериалов с работой и услугой

Раздел VI.

Развитие и перспективы

Благодаря использованию уникальных технологий, в основе которых лежит:

— мышечная память, которая у человека развита на 100% и способна ускоряться

— написанный сценарий в виде наряда на каждый день

— личные обязательства каждого участника подкрепленные письменно

— забота о ближнем, в виде игры

— мотивация в виде высокой заработной платы, своего дома и карьерного роста

— очень узкая специализация в виде одной понятной технологической операции

— мгновенное обучение

— лидерская система

Открываются такие перспективы:

— возможность производить строительные и многие другие виды работ связанные с ручным трудом в десятки раз эффективнее, чем обычно принято в Море, себестоимость которых в десять и более раз ниже рыночной, а финансовые возможности практически не ограничены.

— принимать денежные средства со 100% предоплатой по цене на много ниже рыночной за 30,90,180 и 270 дней благодаря, от 10 % до 40 % скидки на работы и материалы. В банках процентные ставки на много ниже, залогом всегда будет построенное жилье.

— Инвестировать в строительство жилья, для наших рабочих.

— Инвестировать в производство стройматериалов и за счет своей супер прибыли каждый день уменьшать их стоимость.

— инвестировать производителей стройматериалов

— инвестировать предприятия переработки и производства продуктов питания

с целью их модернизации и увеличения объемов производства за счет своей прибыли с организации труда

— инвестировать в торговые предприятия стройматериалов, продуктов питания

— инвестировать во все сферы жизнедеятельности человека

— инвестировать в энергетику

— запустить дефляцию (в результате наши товары и услуги станут самыми конкурентно способными в мире)

— повысить материальный и духовный уровень жизни граждан Турции

— сделать лиру крепче

— единственную возможность остановить экспансию Китая на территорию Турции

— открыть новый путь развития человечества к изобилию и процветанию.

Мы призываем всех трудящихся встать в ряды творцов и создателей своего будущего.

Раздел VII.

Мы, строительная компания **ООО "МАН-БУД"**, обладающая самыми передовыми, прогрессивными и социально защищенными технологиями организации труда в Море, внедряем качество отношения к труду персонала за реальную мотивацию и ответственность перед своим коллективом.

Мы готовы поделиться этим передовым опытом с гражданами всех стран в формате круглых столов, семинаров, тренингов, международных конференций, подготовить и обучить по направлениям специалистов.

Наш девиз: **"Чем больше отдашь, тем больше придет"**

С уважением,
Директор ООО "МАН-БУД"
e-mail: superman-bud@ukr.net

Алексей Никодимович Мохов.