

البرنامج

إعادة التدريب والتمويل الكامل في خلال 2023-2027 س.م.
مع تأمين بالوحدات السكنية لسكان المملكة العربية السعودية:
«العمل + الراتب + الإسكان»

الديباجة

مؤلفو البرنامج:

موخوف أليكسي نيكوديموفيتش - كبير مديري البرامج الاجتماعية والاقتصادية والمالية والاستثمارية

ليودميلا كاكاولينا - مستشارة عامة في معهد القانون

ميكولا هريهوريفيتش تولماتشوف - المدير العام لشركة البناء TMM، مرشح العلوم التقنية، الحائز على جائزة الدولة في العلوم والتكنولوجيا

تطرح أسئلة:

- توفير فرص العمل للشباب، بما في ذلك الوظائف الأولى وبعد التخرج ؛
- توفير السكن للأسر الشابة بعد الزواج وبأسعار معقولة
- توفير السكن لجميع الأشخاص الذين يعيشون في مناطق المملكة العربية السعودية المتضررين من الكوارث الطبيعية، بمن فيهم أفراد القوات المسلحة والمتقاعدين المكلفين بإنفاذ القوانين وغيرهم من الموظفين العموميين ؛
- توفير فرص العمل والسكن بأجور لائقة للجميع وخاصة للنازحين والفقراء في المملكة العربية السعودية

الهدف من البرنامج:

- حفز الناس في المملكة العربية السعودية على العيش في سكن مريح وعمل مع حماية اجتماعية مضمونة كأساس للثقة في المستقبل.
- سيحفز البرنامج الشباب على العيش والإبداع في بلدهم.
- إنشاء مراكز اقتصادية لتدريب وتنظيم وإدارة الأنشطة التجارية العالية الربح والتمويل الذاتي. والفرضية البديهية هي أن صناعة البناء تستثمر بشكل غير مباشر 64 في المائة من اقتصاد أي دولة، لأنها تحفز تنمية العديد من الصناعات والهياكل الأساسية في المناطق الحضرية والريفية.

القسم الأول.

لآليات التنظيمية والقانونية لتنفيذ البرنامج:

- بناء المساكن من خلال الأنشطة التعاونية

- تنسيق الأنشطة المالية والاقتصادية لتشييد المباني السكنية من قبل الرابطة التعاونية - الرابطة التعاونية "New era" «العصر الجديد» (يشار إليها فيما يلي بالرابطة). وتتألف الرابطة من تعاونيات، وهي كيانات قانونية، لتهيئة الظروف المواتية لأنشطة التعاونيات المنضمة إلى الرابطة وأعضاء التعاونيات.
- إنشاء تعاونيات خدمات البناء والإسكان، التي تقوم، بمجرد بدء تشغيل المنازل، بتقديم المزيد من الخدمات لهذه المنازل باعتبار التعاونيات كيانات قانونية.
- إنشاء مجتمعات سكنية للشباب عند تخصيص الأراضي لبناء المساكن الفردية من قبل الحكومات المحلية.
- يجري تشييد المنازل وفقاً للتكنولوجيات المتعلقة بتنظيم عمليات البناء والإنتاج، وهي الملكية الفكرية لشركة البناء "MAN-BUD" و "تعاونية الإسكان والبناء" "New era-108".
- تقدم "تعاونية الإسكان والبناء" "New Era 108" مجموعة من الخدمات الاستشارية لأعضاء الرابطة حول تطوير مجالات الحياة المختلفة.

القسم الثاني.

- وتختار التعاونية "New era-108" الموظفين والعمال على أساس طوعي، مع مراعاة رغباتهم وقدراتهم الفردية.
- يتم العمل وفقاً للإجراءات التي يحددها القانون. ويتم توفير السكن وفقاً للشروط المنصوص عليها في العقد الفردي.
- التدريب النظري والعملي في خلال أسبوعين في عملية إنتاج بأجر قدره 50 في المائة.
- لكل عامل الحق في أن يصبح عضواً في التعاونية المنشأة داخل الرابطة.
- مزايا تكنولوجيات تنظيم عمليات البناء والإنتاج هي:
- تنفيذ الأعمال المتعلقة بتكنولوجيات تنظيم عمليات البناء والإنتاج هي الملكية الفكرية لشركة البناء "MAN-BUD" LLC و "تعاونية الإسكان والتشييد" "New Era-108" يكتسب الموظفون غير المدربين مهنيًا الخبرة اللازمة بعد أسبوعين من التدريب العملي. يحصلون على فرصة لتحسين مهاراتهم وفي وقت قصير للحصول على مهنة ومنزل خارج مدينة 108 متر مربع أو شقة في المدينة 38 متر مربع، بالإضافة إلى النمو الوظيفي.
- المستثمرون في بناء المنازل أعضاء في التعاونية.
- تكنولوجيات تنظيم التشييد - عمليات الإنتاج واختيار الموظفين والعمال
- اختيار وتدريب الموظفين والعمال:
- شركة البناء «MAN-BUD» و «تعاونية الإسكان والبناء»

القسم الثالث.

- السكن مقابل العمل + الأجور المرتفعة
- البرنامج المطور «الإسكان مقابل العمل + الأجور المرتفعة»
- يمكن أي شخص، خلال تدريب لمدة أسبوعين، من الحصول على مهنة بناء، مما يسمح له بدوره بالحصول على فرصة العمل/وظيفة وفرصة للنمو الوظيفي.

- عند توقيع عقد لمدة 5 سنوات، العمل في فريق ودي مع الأجر اللائق كمكافأة للأجور الرسمية،
- يتمتع العمال بفرصة الانتقال إلى مساكن تابعة للتعاونية على مدار العام، بعد أن أكملوا أوامر 299 بموجب العقد، خارج المدينة حتى 108 متر مربع أو في المدينة حتى 38 متر مربع.
- العامل الذي نفذ أوامر بعدد 1495 يحصل على الحق في الملكية على مسكن يعيش فيه كمكافأة على العمل الجيد.
- رهنا بتوظيف اثنين أو أكثر من أفراد الأسرة في الشركة، يتم البت في مسألة توفير السكن الخدمي في خلال 6 أشهر.
- وتتيح شروط العمل تدريب العمال على التكنولوجيات المتقدمة لتنظيم العمل.
- يثبت أداء أعمال البناء والتركيب بعقد مكتوب يتعلق بموقع بناء معين أو بفترة زمنية مشروطة.
- وقبل توظيفه على أساس تنافسي، تجري مقابلة مع مرشح لتحديد مدى كفاءته المهنية.
- في حالة عدم وجود خبرة وممارسة في البناء، يتم إرسال المرشح إلى دورات لمدة أسبوعين في التقنيات الجديدة لتنظيم العمل براتب لا يقل عن 50٪. أجور العمل.

القسم الرابع.

المزايا:

- نعرض عليكم خطة تنظيم العمل ذات فعالية عالية في أي منطقة من العالم (تبدو وكأنها لعبة، عمل لا يحبه الجميع، واللعبة مرغوبة فيها)، مما يسمح بما يلي:
- 8 ساعات لكل يوم عمل
- الإشراف على العمل كل ساعة ، دون مغادرة المكتب في جميع المباني
- زيادة سرعة العمل من 8 إلى 16 ضعف ؛
- من 10 أضعاف لخفض تكلفة العمل.
- تخفيض عدد العمال والأدوات إلى 10 أضعاف.
- الحصول على ربحية عالية من 8 أضعاف لكل نوبة
- دفع أجور رسمية مرتفعة
- الحصول على معاش تقاعدي لائق بعد خمس سنوات من العمل بالتعاقد مع الشركة.
- خلق عدد كبير من فرص العمل
- تعليم المهن ذات الأجور المرتفعة لجميع المتقدمين (الجنس والعمر لا معنى) لمدة أسبوعين
- فتح فروع جديدة في جميع المناطق
- تنمية الوعي الجماعي
- ضمان أعلى جودة.
- زيادة سرعة دوران الوسائل والأموال المعنية وتقليل المخاطر إلى أدنى حد
- استثمار أي برامج ومشاريع
- اجتذاب الاستثمار العام للإسكان الميسور التكلفة
- مكافأة العمال على مساكنهم بعد عام من العمل.
- وفر الميزانية.
- زيادة حجم التجارة

- التغلب على الفقر
- إنشاء أسواق لمبيعات السلع والخدمات بنسبة 100 في المائة

القسم الخامس.

مصادر التمويل:

- البرنامج مستدام ذاتياً ومستقل اقتصادياً، حيث يتم جذب الاستثمار من السكان من خلال هذه الأدوات:
- «برنامج الإسكان للعمل + الأجر المرتفع الرسمي» نفسه ؛ يجلب الدخل الفائق بسبب المعدل المرتفع للغاية للبناء وتحقيق الإسكان بتكلفة منخفضة للغاية.
- تشييد مبان وهياكل «ذات ميزانية محدودة»، وشقق بأمتار مختلفة ؛
- مع تنفيذ تسوية غير نقدية في جميع المناطق في المتاجر التي لديها التزامات معتمدة لشركائنا مع ضمان بناء منزل حجري فردي مساحته 108 متر مربع. شقق في منزل مغلق، لإصلاح فئة النخب الأساسية، القياسية، فئة النخب + بسعر حصري.
- تنفيذ الالتزامات المعتمدة للعمل مع شهادات الضمان المؤكدة: للبلاط، وتركيب ألواح الجبس، وبلاط الرصف ؛ للتركيب الكهربائي، والسباكة، والجدران والحوارج، والجص، والمعجون، والطلاء، ووضع الباركيهات والأرضيات المصفحة وما إلى ذلك، مع خصم على المواد يصل إلى 74 في المائة مع ضمان لمدة 3 سنوات ؛
- الإيرادات المتأتية من الحلقات الدراسية، واجتماعات المائدة المستديرة، والدورات التدريبية، ودروس الماجستير، والمؤتمرات الدولية.
- بالمبيعات في جميع المناطق في منافذ البيع التي تبيع مواد البناء مع العمل والخدمة

القسم السادس.

التنمية والأفاق

- استخدام تكنولوجيات فريدة تستند إلى ما يلي:
- الذاكرة العضلية التي تطورت بنسبة 100٪ لدى البشر ويمكن أن تتسارع
- نص مكتوب في شكل زي يومي
- الالتزامات الشخصية لكل مشارك مدعومة كتابة
- الاهتمام بزميله الرجل كلعبة
- الحافز في شكل أجور مرتفعة ومنزل وحياة مهنية
- التخصص الضيق جدا في عملية واحدة بسيطة
- التعلم الفوري
- نظام القيادة والزعامة
- وفيما يلي التوقعات:
- القدرة على إنتاج البناء والعديد من أنواع العمل الأخرى المرتبطة بالعمل اليدوي أكثر فعالية
- بعشرات المرات من المعتاد في العالم، وتكلفتها أقل بعشرة أضعاف من السوق، والفرص المالية غير محدودة عمليا.

- أخذ نقود مع الدفع المسبق 100% بأسعار أقل بكثير من السوق لمدة 30 و 90 و 180 و 270 يوم بفضل من 10% إلى 40% خصم على العمل والمواد. في البنوك، أسعار الفائدة أقل بكثير، وستظل الضمانات دائماً مساكن مبنية.
- الاستثمار في الإسكان لعمالنا.
- الاستثمار في إنتاج مواد البناء وبأرباحها الفائقة كل يوم يقلل من تكلفتها.
- استثمار مصنعي مواد البناء
- الاستثمار في مشاريع تجهيز الأغذية وإنتاجها
- لتحديثها وزيادة حجم الإنتاج على أساس ربحها من تنظيم العمل
- الاستثمار في المشاريع التجارية لمواد البناء والأغذية
- الاستثمار في جميع مجالات النشاط البشري
- الاستثمار في الطاقة
- انكماش (نتيجة لذلك، تصبح منتجاتنا وخدماتنا هي الأكثر تنافسية في العالم)
- تحسين مستوى المعيشة المادي والروحي للمواطنين السعوديين
- جعل الريال أقوى
- الطريقة الوحيدة لوقف توسع الصين في المملكة العربية السعودية
- فتح طريق جديد لتنمية البشرية نحو الوفرة والازدهار.
- ندعو جميع العمال للانضمام إلى صفوف المبدعين والبناء لمستقبلهم.**

القسم السابع.

نحن، شركة البناء " LLC MAN-BUD " لدينا أكبر قدر تقنيات منظمة العمل المتقدمة والتقدمية والمحمية اجتماعياً في العالم، نقدم جودة الموقف تجاه عمل الموظفين والعمال من أجل الدافع الحقيقي والمسؤولية لفريقهم.

ونحن على استعداد لتقاسم هذه الممارسة الفضلى مع مواطني جميع البلدان في شكل اجتماعات مائدة مستديرة، وحلقات دراسية، ودورات تدريبية، ومؤتمرات دولية، لإعداد وتدريب المتخصصين.

شعارنا هو، «كلما أعطيت أكثر، سيأتي المزيد».

باحترام،

مدير " LLC MAN-BUD " أليكسي نيكوديموفيتش مخوف.
البريد الإلكتروني: superman-bud@ukr.net